

Intitulé du poste
Chargée / Chargé du renforcement des capacités des acteurs (H/F)
Annonce établie le : 21 février 2024, valable 1 mois

Classification et nature du poste	
Domaine fonctionnel	Direction et pilotage des politiques publiques
Métier de référence	Chargée ou chargé de mission
Direction fonctionnelle	Direction générale déléguée politique de la ville
Pôle / Service / Programme d'affectation	Mission Grande équipe de la réussite républicaine
Lieu d'affectation	20 avenue de Ségur, Paris 75007
Catégorie/statut	A – IFSE 3
Encadrement	Non

Environnement du poste	
Rattachement hiérarchique	N+2 : Directrice de mission N+1 : cheffe de projet
<p>L'Agence nationale de la cohésion des territoires et la Direction générale déléguée politique de la ville</p> <p>L'Agence nationale de la cohésion des territoires a pour mission de conseiller et de soutenir les collectivités territoriales et leurs groupements dans la conception, la définition et la mise en œuvre de leurs projets. Elle conduit des programmes nationaux territorialisés et accompagne les collectivités, leurs groupements et les acteurs locaux dans la réalisation de leurs projets de territoire</p> <p>Au sein de l'ANCT, la Direction générale déléguée politique de la ville (DGDPV) est chargée d'appuyer la conception et d'assurer l'animation de la stratégie nationale en faveur des quartiers prioritaires de la politique de la ville. Elle est structurée autour de 4 programmes thématiques, chargés de piloter la mise en œuvre des grandes orientations et dispositifs de la politique de la ville dans les champs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de l'éducation et de la petite enfance • de l'emploi et du développement économique • du cadre de vie, du logement et des mobilités • du lien social et de l'image des quartiers. <p>Aux 4 directions thématiques, s'ajoutent 2 missions transversales en charge du soutien et de l'animation des acteurs de la politique de la ville dans leur globalité (mission de soutien à la vie associative et mission de la Grande équipe de la réussite républicaine).</p>	





La ou le chargé du renforcement des capacités des acteurs est rattaché à la mission de la Grande équipe de la réussite républicaine. Cette mission a pour ambition de promouvoir une nouvelle méthode, visant à concevoir et mettre en œuvre les stratégies les plus adaptées aux spécificités de chaque territoire en mobilisant l'ensemble des acteurs concernés par les quartiers prioritaires de la politique de la ville. Elle est chargée de définir et d'impulser une stratégie d'animation, de renforcement des capacités et l'accompagnement des réseaux d'acteurs qui concourent au déploiement de la politique de la ville.

En coordination étroite avec les programmes thématiques de la DGDV, la mission de la Grande équipe, dirigée par une directrice et composée de 20 agents, est structurée autour de 5 pôles :

- **Pôle élaboration et pilotage**, soit l'ensemble des travaux qui participent à la conception de la politique de la ville, son suivi et son analyse au niveau national ;
- **Pôle animation des réseaux**, soit l'offre d'accompagnement et l'animation des réseaux historiques de la politique de la ville (Etat, collectivités, CRPV) ;
- **Pôle méthodes et coopérations**, soit les chantiers concourant à renforcer la capacité des acteurs et la méthodologie de coopération interacteurs dans les territoires ;
- **Pôle accompagnement au changement**, soit les activités permettant d'opérationnaliser les stratégies d'animation portées par la DGDV, notamment via lagrandeequipe.fr, plateforme collaborative des acteurs de la politique de la ville ;
- **Pôle VRL** qui outille et accompagne les agents publics, les professionnelles, les professionnels et les bénévoles associatifs dans la compréhension et la mise en œuvre des principes de laïcité.

Description du poste

Enjeux et missions caractéristiques du poste

Le pôle méthodes et coopérations recherche sa ou son chargé du renforcement des capacités des acteurs

Le pôle méthodes et coopérations a vocation à faire progresser et enrichir l'expertise des acteurs de la politique de la ville, en s'appuyant sur des expérimentations et des démarches qualité, en développant et mettant à disposition des offres de formation et d'accompagnement.

Il a pour enjeux de :

- Créer du commun et de la transversalité entre acteurs de la politique de la ville (Etat, collectivités territoriales, associations) ;
- Diffuser des méthodes et des bonnes pratiques.

La ou le chargé du renforcement des capacités des acteurs aura plus particulièrement **en charge la conception, la coordination, l'organisation et le suivi de l'offre de qualification contribuant à faire monter en compétence les acteurs de la politique de la ville, les outiller et les accompagner.**

Les enjeux liés à l'engagement d'un nouveau cycle de la politique de la ville en 2024 conduisent à envisager le renouvellement de cette offre de qualification, à travers la production de nouveaux contenus et la mise à disposition de nouveaux formats, notamment digitaux. Cette offre enrichie s'inscrit dans une logique d'articulation renforcée avec les partenaires du pôle, internes et externes à l'agence.





Activités principales				
De manière opérationnelle, la ou le chargé du renforcement des capacités des acteurs, aura en charge				
<ul style="list-style-type: none"> - De piloter : <ul style="list-style-type: none"> • La coordination, l'organisation et le suivi d'une nouvelle offre de formations à destination des différents réseaux d'acteurs politique de la ville, avec l'appui de prestations externes ; • La coordination et l'opérationnalisation de la digitalisation de l'offre de formations en lançant et en suivant un marché public avec l'aide d'une apprentie dont les missions sont consacrées à ce projet ; • L'organisation logistique et la coordination, voire l'animation, des formations classiques ou innovantes, dans l'attente du renouvellement du catalogue attendu pour début 2025 ; • L'évaluation et à l'amélioration des formations et des pratiques ; - De contribuer activement à : <ul style="list-style-type: none"> • Aux groupes de réflexion partenariaux œuvrant au renouvellement des pratiques et des métiers des acteurs de la politique de la ville ; • Aux démarches expérimentales visant la coopération entre acteurs de la politique de la ville ; • Aux travaux du pôle en s'appuyant notamment sur des compétences spécifiques d'animation participative et de facilitation en intelligence collective ; • A l'appui ponctuel aux services de la direction en matière de formation : recueil de besoins, orientation vers l'offre existante ou conception de formations sur-mesure. 				
Compétences requises sur le poste				
Connaissances et savoirs techniques	Niveau de qualification requis			
	Initiation	Pratique	Maîtrise	Expertise
Ingénierie des parcours de formation, renouvellement et conception des parcours de formation et des supports pédagogiques				X
Animation participative, facilitation en intelligence collective				x
Forte appétence pour les sujets d'innovation, de transformation publique et d'efficacité opérationnelle			x	
Appétence pour les démarches innovantes, collectives et pour les méthodes de conduite du changement			x	
Mobilisation des connaissances pour analyser, évaluer et faire évoluer les pratiques des acteurs de la politique de la ville			x	
Utilisation quotidienne des outils numériques, de communication et de bureautique			x	
Savoir faire	Niveau de qualification requis			
	Initiation	Pratique	Maîtrise	Expertise
Capacité à mobiliser les acteurs et les partenaires				x
Polyvalence, créativité et force de proposition				x





Sens du relationnel et goût pour le travail en équipe				x
---	--	--	--	---

Une fiche de poste évoluera au rythme de l'établissement et pourra être repensée

Relations internes et externes	Récurrence	
	Occasionnel	En continu
Ensemble des services de la DGDPV		X
Services de l'ANCT, hors DGDPV		X
Réseaux d'acteurs de la politique de la ville (Etat, collectivités, associations, CRPV ...)		X

Conditions particulières d'exercice

- Possibilité de télétravail
- Disponibilités régulières sur site pour les réunions d'équipe, réunions partenariales et les formations
- Déplacements

Formation et expériences

Formation généraliste, expériences professionnelles dans le domaine de la formation, appétences pour des démarches innovantes ou de coopérations, goût pour le travail en équipe, capacité à faire des propositions

Personnes à contacter pour toute précision et modalités d'envoi des candidatures

Christine DUVAL

Cheffe de projet, Mission Grande équipe de la réussite républicaine, responsable du pôle « méthode et coopération »

Christine.duval@anct.gouv.fr

Candidatures (CV, lettre de motivation) à adresser par mail à :

recrutement.ANCT@anct.gouv.fr



L'ANCT est engagée dans une politique des ressources humaines active en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et de l'intégration des personnes en situation de handicap.

